



## Protokoll Jämställdhetsrådet

**Datum:** Fredagen den 6 mars 9.00 – 12.00

**Plats:** Västerås slott, Landshövdingens Residens

### Närvarande

Minoo Akhtarzand	Landshövding, Rådets ordförande
Barbro Larsson	Region Västmanland
Chatarina Ståhl	Surahammars kommun
Carin Lidman	Västerås stad
Erik Hamrin	Sala kommun
Hans Ivarsson	Arboga kommun
Stellan Lund	Kungsörs kommun
Anna Gunstad-Bäckman	Hallstahammars kommun
Stephan Uttersköld	Åklagarmyndigheten
Jill Clavell	Arbetsförmedlingen
Henrik Svärd	Kriminalvården
Melul Sevim	Försäkringskassan
Kristin Stenman	Västmanlands idrottsförbund
Marita Lindberg	Strömsholms ridskola
Maria Brithon-Brink	ABB
Karin Björklund	Ica
Camilla Johansson	Ikea
Björn Nordén	Competence
Fredrik Owman	Bombardier
Pernilla Börjesson	Länsstyrelsen, ordförande för Beredningsgruppen
Torbjörn Messing	Länsstyrelsen

### Övriga närvarande

Emma Mossberg	MDH, Beredningsgruppen
Madelene Wennlöf	Swedbank, Beredningsgruppen
Linda Falk	Länsstyrelsen, sekreterare
Stefan Renlund	Länsstyrelsen, avdelningschef Samhällsutveckling
Maria Lehrberg	Länsstyrelsen, utvecklingsledare
Emma Persson	Länsstyrelsen, praktikant

### Frånvarande

Jimmy Fredriksson	Norbergs kommun
Ola Saaw	Köpings kommun
Lena Lovén-Rolén	Skinnskattebergs kommun
Marino Wallsten	Fagersta kommun
Sara Ekström	Polisen
Thomas Wahl	Mälardalens högskola
Lars-Gunnar Lundh	Västmanlands domstolar
Marita Ljung	Almi
Christian Dieckmann	ABB
Anna Holmström	Handelskammaren
Karin Spector	Svenska kyrkan

Jani Stjernström	Vårdförbundet
Helena Åsell	Unionen
Maria Netz	Rädda barnen

## Mötets öppnande

Landshövding Mino Akhtarzand öppnade mötet och hälsade samtliga välkomna till dagens möte samt till eftermiddagens firande av den Internationella kvinnodagen då även ministern för högre utbildning och forskning, Matilda Ernkrans, deltar.

Ett särskilt välkomnande riktades till de nya tillkommande organisationerna hos Jämställdhetsrådet; Ikea - Camilla Johansson och Mimer - Carina Akterhag. De nya representanterna Karin Björklund - Ica, Marita Lindberg - Strömsholms ridskola, Sara Ekström - Polisen och Karin Spector - Svenska kyrkan, presenterades också.

Det konstaterades att det inte finns något aktuellt foto på Jämställdhetsrådet varför rådet kommer att fotograferas vid nästa möte.

## Jämställdhetsrådets struktur 2020

Jämställdhetsrådets struktur för 2020 presenterades. Strukturen har inte förändrats sedan föregående år. Se bifogad PPT. Som tidigare finns fyra fokusgrupper som är kopplade till ett eller flera av de nationella jämställdhetspolitiska målen.

Region Västmanland har av sagt sig ordförandeskapet för Fokusgrupp Hälsa. Förslaget är att Försäkringskassan tar över ansvaret.

### **Beslut: Sonja Jernberg, Försäkringskassan, utsågs till ny ordförande för Fokusgrupp Hälsa.**

Det konstaterades att Beredningsgruppen behöver stärkas med fler nya medlemmar. Rådsledamöterna uppmanades därför att komma med förslag på nya ledamöter.

### **Beslut: Emma Mossberg, MDH, och Madelene Wennlöf, Swedbank, ska ingå i Beredningsgruppen.**

Då Emma Mossberg tidigare varit ordförande för Fokusgrupp Utbildning behövde den posten tillsättas. MDH:s Jämställdhetsstrateg Jonathan Mathiasson föreslogs.

### **Beslut: Jonathan Mathiasson, MDH, utsågs till ny ordförande för Fokusgrupp Utbildning.**

## Föregående mötes protokoll

Föregående mötesprotokoll hade skickats ut till samtliga ledamöter. Inga synpunkter framfördes. Protokollet lades till handlingarna.

**Beslut:** Att Jämställdhetsrådets protokoll från och med dagens möte och framöver finns tillgängligt på [www.ettjamstalltvastmanland.nu](http://www.ettjamstalltvastmanland.nu).

## Fastställande av dagordningen

Förslag på dagordning hade skickats ut till samtliga. Inga övriga frågor anmäldes. Då Niklas Löfgren, föredragande från Försäkringskassan, blivit sjuk bestämdes att Melul Sewim skulle göra en kortare dragning under den punkten. Därefter fastställdes dagordningen.

## Information från Beredningsgruppen

*Torbjörn Messing och Pernilla Börjesson, Länsstyrelsen*

### A. Trafikljusmodellen

Torbjörn Messing presenterade bakgrund och syfte med Trafikljusmodellen då flera nya ledamöter deltog.

**Anslutningsmodellen** – en bild över vilka av rådets organisationer som *har* respektive *inte har* anslutit sig visades, se bifogad PPT. Då rådet tidigare beslutat att alla organisationer som är medlemmar i rådet skall vara först med att ansluta sig påmindes de som inte anslutit sig att ta upp frågan i sina respektive organisationer.

**Lägesbild** – Torbjörn Messing hade besökt ytterligare en kommun, Sala, för att ge en bild av målluppfyllelsen när det gäller jämställdhetsarbetet. Statistiken i *Lägesbild* är nedbruten på både regional och lokal nivå. Besöket i Sala kommun uppskattades då de fick bra lokal information för Sala kommun som de kunde ta till sig och använda sig av. Fler region- och kommunfullmäktige välkomnades att bjuda in Torbjörn Messing för presentation av *Lägesbild*.

**Minska sjuktalet** – nytt grepp tas om denna fråga nu när Försäkringskassan har fått ordförandeskapet för Fokusgrupp Hälsa.

**Könstraditionella utbildningsval** – ett omtag är nödvändigt. En process i samarbete med Västerås stad har startats upp för att arbeta särskilt med studie- och yrkesvägledare.

**Jämställd idrott** – en nystart har skett i form av en ny kampanj som kommer att lanseras under året.

#### B. Webbaserad basutbildning i jämställdhetsintegrering

En webbaserad och kostnadsfri basutbildning i jämställdhetsintegrering har tagits fram av Kalmar län. Utbildningen rekommenderas av Länsstyrelsen. Alla uppmanrades att låta sina anställda få del av och genomgå utbildningen. Den är uppbyggd i åtta kortare block. Den som gått hela utbildningen erhåller ett intyg. Länk till utbildningen: <https://www.lansstyrelsen.se/kalmar/samhalle/social-hallbarhet/jamstalldhet/basutbildning-jamstalldhetsintegrering.html>

#### C. Upplägg på ny strategutbildning

Torbjörn Messing gav bakgrund och tidigare beslut kring en ny strategutbildning. Han presenterade också en kartläggning som Länsstyrelsen gjort i länet angående befintliga strategier inom jämställdhetsområdet, se bifogad ppt.

Samtliga ledamöter hade fått del av ett skriftligt upplägg på en ny strategutbildning med start i september 2020. Det nya upplägget är mer komprimerat än tidigare. Det kommer att finnas 50 platser. I en modul som handlar om styrning och ledning kommer respektive deltagares ansvariga ledning och politiker att bjudas in att delta. Torbjörn Messing kommer att skicka ut mer information när upplägget färdigställts.

#### D. Utvärdering av Jämställdhetspriset

Pernilla Börjesson presenterade en utvärdering som Länsstyrelsen gjort av nomineringarna till årets Jämställdhetspris, se PPT. Sammanfattningsvis kan ses att vi behöver arbeta för att få fler nomineringar från näringslivet till årets pris.

#### E. Ny strategi

Nuvarande *Strategi för jämställdhetsintegrering i Västmanlands län* och *Strategi för myndighetssamverkan om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer* gäller båda till och med 2020. Frågan om huruvida det fortsättningsvis skall vara två strategier eller en gemensam för båda områden hade diskuterats. Beredningsgruppen önskar få mandat att arbeta vidare med hur ny/nya strategi-er ska utformas och återkomma med förslag till rådet.

**Beslut:** Beredningsgruppen fick i uppdrag att ta fram förslag till en arbetsordning för hur de nya strategierna ska utarbetas, remitteras och implementeras. Förslaget beslutas vid kommande rådsmöte.

#### F. Modellkommunsarbete

SKR:s koncept med modellkommuner har pågått under några år och givit stöd till utveckling av jämställdhetsintegrerad ledning och styrning till ett antal kommuner i landet. I Västmanland har Västerås stad och Fagersta kommun deltagit. Genom benchmarking med andra jämförbara kommuner i Sverige har de kunnat utveckla sitt jämställdhetsarbete. SKR kommer framöver inte att kunna ge samma stöd och har därför önskat samarbete med Länsstyrelserna kring detta för att möjliggöra en fortsättning av modellkommunsarbetet.

Datum  
2020-03-06

Carin Lidman berättade om Västerås stads erfarenheter från arbetet. Två tjänstepersoner och en politiker från Västerås stad deltog och de blev matchade med Uppsala kommun. Arbetet har fungerat mycket bra och Västerås stad är nöjda. Önskvärt hade varit att även controller och ekonomichef hade deltagit. Carina Lidman delade ut en slutrapport från arbetet.

Fagersta kommun kunde inte närvara för att dela med sig av sina erfarenheter vid mötet på grund av sjukdom. Torbjörn Messing hade dock fått ta del av deras underlag och presenterade de punkter som Fagersta kommun önskade skicka med.

Diskussion fördes kring hur Västmanland kan arbeta med konceptet inom länet. Både Västerås stad och Fagersta kommun är positiva till att medverka och i mån av tid hjälpa kommunerna i länet.

**Beslut:** Jämställdhetsrådet hade samsyn om att konceptet borde kunna användas i länet.

## TEMA: FÖRÄLDRASKAP

Hur Länsstyrelsen Västmanlands, Västerås Stads och Region Västmanlands gemensamma initiativ lett till ett nytt konkret arbetssätt

*Maria Lehrberg, Länsstyrelsen, Tatiana Kjellson och Jessica Roos, Barnhälsovårdsenheten, Region Västmanland*

Maria Lehrberg inledde med att prata om vikten av gott föräldraskap för barns utveckling samt föräldraskapsstöd kopplat till de jämställdhetspolitiska målen. I arbetet med att nå jämställt föräldraskap har Länsstyrelsen Västmanland i samverkan med Region Västmanland och Västerås stad utbildat en stor del av länets personal inom Barnvårdscentralerna och familjecentralerna i syfte att uppnå en mer jämlik barnhälsovård. Syftet med den nya metoden är att uppmuntra och inspirera båda föräldrarna att engagera sig i föräldraskapet.

Tatiana Kjellson och Jessica Roos presenterade metoden, som började införas i Västmanland 2019. Det finns en utarbetad modell som några Regioner i Sverige redan har infört vilken man utgår ifrån. Arbetet heter *En förälder blir till – ett verktyg för jämlikt föräldraskap genom utbildning och reflektion*. Grunden är att ge ett likvärdigt stöd till båda föräldrarna och att få båda föräldrarna att vara engagerade i kontakten med Barnvårdscentralen. Tidigare har till exempel endast födande förälder erbjudits enskilt samtal numera erbjuds även icke-födande förälder detta. Därmed kan icke-födande förälders psykiska ohälsa, vid behov, fångas upp på ett bättre sätt.

Försäkringskassan – Intressant statistik kring föräldraförsäkringen

*Melul Sewim, Försäkringskassan*

Då Niklas Löfgren inte kunde delta på grund av sjukdom presenterade Melul Sewim istället den presentation som han hade förberett om föräldraförsäkringen. Statistik för kvinnors respektive mäns uttag av föräldrapenning, både nationellt och regionalt, visades. Se bifogad ppt.

ABB:s arbete med att öka andelen pappor som är föräldralediga

*Torbjörn Messing, Länsstyrelsen*

Torbjörn Messing presenterade arbetet då Christian Dieckmann, ABB, inte kunde närvara. Fokusgrupp Ekonomi, under ledning av Christian Dieckmann, har tagit reda på att anledningen till att inte fler pappor tar ut föräldraledighet beror på normer och värderingar. Som ett led i att komma tillrätta med detta har man initierat enskilda samtalsgrupper för män på ABB. Samtal med särskilda samtalsledare ses som en bra metod för att förändra dessa normer och värderingar. Flera samverkansparter har gått samman för att ta fram detta, bland annat Region Västmanland, Västerås stad, MÄN, Vi är Sverige och Länsstyrelsen Västmanland.

## Övriga frågor

**Beslut: Att teman för årets kommande möten blir *Jämställd utbildning, Mäns våld mot kvinnor ska upphöra och Jämställd ekonomi - Jämställdhetspriset***

## Mötets avslutande

Landshövdingen tackade rådet, beredningsgruppens ordförande och sekreteraren för engagemanget på mötet. Samtliga ledamöter bjöds in att äta lunch samt delta i eftermiddagens firande av den internationella kvinnodagen. Därefter avslutades mötet.

Nästa möte äger rum den 13 maj 2020.

Justerat

Linda Falk  
Sekreterare

Minoo Akhtarzand  
Ordförande